

Per ognuno dei suddetti corsi si forniscono qui di seguito i contenuti e le modalità operative.

1- <u>CORSI DI FORMAZIONE</u> (DL RSPP) PER LO SVOLGIMENTO DIRETTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI AI SENSI DELL'ART. 34, COMMI 2 e 3 DEL D.LGS. 9 APRILE 2008 n. 81 e s.m.i. — <i>Accordo Conferenza Stato Regione del 21.12.2011 - Accordo Conferenza Stato-Regioni del 25 luglio 2012</i> – LIVELLO DI RISCHIO MEDIO 32 ORE (SETTORE ATECO ISTRUZIONE) - MODULI FORMATIVI DI 4 h
--

L'articolo 34, comma 2, del “testo unico” di salute e sicurezza sul lavoro prevede *che il datore di lavoro che intenda svolgere personalmente i compiti del servizio di prevenzione e protezione, nei casi in cui ciò è consentito (individuati dall'allegato II del d.lgs. n. 81/2008), debba frequentare corsi di formazione di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, nel rispetto dei contenuti e della articolazioni definiti mediante accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni.*

Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore Ateco 2002 di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, così come riportato nella tabella di cui all'Allegato II (Individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze ATECO 2002-2007).

Nel caso delle scuole (livello di rischio **medio**) è previsto un percorso formativo di **32 ore**.

I contenuti del percorso formativo, organizzati per aree tematiche e all'interno di ciascun area per moduli, saranno in grado di fornire gli elementi di base per una corretta interiorizzazione delle numerose problematiche derivanti dall'applicazione del nuovo D.Lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e, più in generale dell'intero quadro normativo e tecnico vigente in tema di salute e sicurezza nella scuola.

In ordine all'organizzazione dei corsi di formazione, si è tenuto conto, ai sensi dell'art.34 comma 2 e 3 del D.Lgs.81/2008, di quanto sancito *dall'Accordo del 21 dicembre 2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le P.A..*

Il corso, come specificato nell'Accordo, non ricomprende la formazione necessaria per svolgere i compiti relativi all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, e di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza. Per tale formazione si rimanda alle disposizioni indicate all'articolo 37, comma 9, e agli articoli 45, comma 2, e 46, comma 3, lettera b), e comma 4, del D.Lgs. n. 81/08.

I percorsi formativi, sono strutturati in **otto moduli di 4 ore ciascuno**.

1.1 - OBIETTIVI GENERALI

- *Acquisire elementi di conoscenza relativi :*

- *alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro, sui criteri e strumenti per la ricerca delle leggi e norme tecniche riferite a problemi specifici;*
- *ai vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai loro compiti, alle loro responsabilità e alle funzioni svolte dai vari Enti preposti alla tutela della salute dei lavoratori;*
- *ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti negli ambienti di lavoro del comparto, ai criteri metodologici per la valutazione dei rischi, ai contenuti del documento di valutazione dei rischi, alla gestione delle emergenze;*
- *alla individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio;*
- *alla individuazione, per le diverse lavorazioni del comparto, dei DPI idonei;*
- *alla individuazione dei fattori di rischio per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria;*
- *alle modalità con cui organizzare e gestire un Sistema di Prevenzione aziendale;*
- *alle dinamiche delle relazioni e della comunicazione;*
- *alla individuazione di fattori di rischio psico-sociali (in particolare lo stress lavoro-correlato) ed ergonomici;*
- *alla progettazione e gestione dei processi formativi aziendali.*

1.2 - CONTENUTI

Il programma - articolato in moduli didattici - è così articolato:

MODULO A.1. - NORMATIVO - GIURIDICO - 4 ORE

OBIETTIVI: *illustrare le principali fonti normative in tema di sicurezza sul lavoro e i principi generali a cui queste ispirano. Conoscere da un punto di vista normativo e procedurale le funzioni, gli adempimenti, i compiti e le responsabilità degli Attori principali della Prevenzione nei luoghi di lavoro*

- **Presentazione del corso** (accoglienza discenti; finalità del corso; Test di ingresso);
- **il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;**
- **la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;**
- **criteri per la trattazione dei casi di infortunio degli insegnanti e alunni di scuole pubbliche e private; aspetti contributivi;**

- la «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- gli RSPP non datori di lavoro: i requisiti;
- gli RSPP datori di lavoro: i requisiti;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale nella scuola secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- i requisiti dei docenti nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- il sistema di qualificazione delle imprese che lavorano nella scuola;
- capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni: commi 8 e 9 dell'art. 32 D. Lgs. 81/08
- compiti del servizio di prevenzione e protezione: l'art 33 del D. Lgs. 81/08

MODULO A.2. - GESTIONALE - Gestione ed organizzazione della sicurezza - 4 ORE

OBIETTIVI: *acquisire una conoscenza specifica relativa ai principali rischi presenti nella SCUOLA e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza. Comprendere i presupposti teorici e le implicazioni operative al fine di elaborare un corretto documento di valutazione dei rischi in azienda*

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi DVR (*contenuti, specificità e metodologie*);
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza DUVRI;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

MODULO A.3 - GESTIONALE - Gestione ed organizzazione della sicurezza - 4 ORE

OBIETTIVI: *acquisire una conoscenza specifica relativa ai vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai loro compiti, alle loro responsabilità e alle responsabilità e funzioni svolte dall'Ente proprietario*

- La presa di possesso della nuova sede: cosa fare.
- l'organizzazione della sicurezza nella scuola: i dirigenti, preposti, le figure sensibili, la scelta del SPP, l'affidamento dei compiti, la formazione, le esercitazioni;
- i rapporti con l'Ente proprietario: le responsabilità, le competenze, gli adempimenti, il DUVRI
- le gite scolastiche
- l'alternanza scuola lavoro

MODULO A.4 - GESTIONALE - Gestione ed organizzazione della sicurezza - 4 ORE

OBIETTIVI: *acquisire una conoscenza specifica relativa ai criteri metodologici per la valutazione dei rischi, dei rischi interferenziali, ai contenuti del documento di valutazione dei rischi e del DUVRI*

- **Esame critico di un DVR scolastico**
- **Esame critico di un DUVRI per lavori di manutenzione ordinaria o straordinaria (caldaia, sostituzione infissi, ascensore)**

MODULO A.5 - TECNICO - Individuazione e valutazione dei rischi - 4 ORE

OBIETTIVI: *acquisire una conoscenza specifica relativa alla individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio; alla individuazione dei DPI idonei; alla individuazione di fattori di rischio psico-sociali (in particolare lo stress lavoro-correlato) e altri rischi; alla individuazione dei fattori di rischio per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria.*

- **I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;**
- **il burn out, il mobbing , l'accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro;**
- **il bullismo**
- **i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;**
- **i dispositivi di protezione individuale;**
- **la sorveglianza sanitaria;**
- **il PEI**

MODULO A.6 - TECNICO - 4 ORE

OBIETTIVI: *Acquisire capacità di analisi per individuare i pericoli e quantificare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto; acquisire una conoscenza specifica relativa ai criteri metodologici per la valutazione del rischio stress LC*

- **I controlli a vista e documentali: rischio architettonico, rischio elettrico, rischio incendio**
- **La valutazione del rischio stress LC: il metodo lucano**

MODULO A.7 - TECNICO - 4 ORE

OBIETTIVI: *Acquisire capacità di analisi per individuare i pericoli e quantificare i rischi in presenza di un cantiere edile, nei laboratori e nelle aree esterne di pertinenza della scuola*

- **I lavori edili nella scuola: controlli esecutivi del POS, PSC, PIMUS;**
- **La gestione dei laboratori e delle palestre;**
- **La gestione del cortile e delle aree di pertinenza della scuola;**
- **Le procedure operative nella scuola (Regolamenti)**

MODULO A.8. - RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori- 4 ORE

OBIETTIVI: *acquisire una conoscenza specifica relativa alle competenze relazionali, comunicative ed organizzative; alle metodologie per una corretta informazione in azienda; alla natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione, consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza..*

- **Le tecniche di comunicazione;**
- **il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;**
- **l'informazione, la formazione e l'addestramento;**
- **la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;**
- **natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.**
- **VERIFICA FINALE (test)**

1.3 - PREREQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI .

I corsi sono riservati ai soli Dirigenti Scolastici in servizio presso le istituzioni scolastiche della Basilicata.

1.4 – VALUTAZIONE

La valutazione si articola in verifiche intermedie e verifiche finali.

a) Verifiche Intermedie: il livello di apprendimento sarà verificato sia tramite prove strutturate che come soluzioni di casi;

b) Verifica finale: *Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste da ciascun corso, è somministrata una verifica di apprendimento, che prevede **test obbligatori**, finalizzati a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.*

L'elaborazione delle prove è di competenza del *docente del corso*, supportata dal *Responsabile del progetto formativo*.

L'accertamento dell'apprendimento, tramite verifica finale, viene effettuato dal docente del modulo A8, che formula il proprio giudizio in termini di valutazione globale e redige il relativo verbale.

Il mancato superamento della prova di verifica finale non consente il rilascio dell'attestato. In tal caso sarà compito del Responsabile del progetto formativo definire le modalità di recupero per i soggetti che non hanno superato la verifica finale.